El rol de las asociaciones femeninas para la participación de la mujer en el sector marítimo, portuario, comercio exterior y logístico en Perú

Contexto y antecedentes

Context and Background

En el 2015, la Asamblea General de la ONU adoptó la Agenda de 2030 para el Desarrollo Sostenible y sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), con la finalidad de poder erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos y estableció como Objetivo de Desarrollo Sostenible 5 (ODS 5), "lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas". Es importante mencionar también que las mujeres y las niñas representamos la mitad de la población mundial y la mitad de su potencial.

Se estableció este ODS 5 porque la igualdad de género no solo es un derecho fundamental sino porque se dice además que la igualdad de género es uno de los fundamentos esenciales para construir un mundo pacífico, próspero y sostenible [1]. En este mismo sentido, según estudios efectuados en países de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), el aumento de la participación de las mujeres en la fuerza de trabajo produce un crecimiento económico más rápido El aumento de la educación de las mujeres y las niñas contribuye a un mayor crecimiento económico.

In 2015, the UN General Assembly adopted the 2030 Agenda for Sustainable Development and its 17 Sustainable Development Goals (SDGs), with the aim of eradicating poverty, protecting the planet and ensuring prosperity for all and established as Sustainable Development Goal 5 (SDG 5), "achieve gender equality and empower all women and girls." It is also important to mention that women and

girls represent half of the world's population and half of its potential.

This SDG 5 was established because gender equality is not only a fundamental right but because it is also said that gender equality is one of the essential foundations to build a peaceful, prosperous and sustainable world [1]. In this same sense, according to studies carried out in countries of the Organization for Economic Cooperation and Development (OECD), the increase in the participation of women in the labor force produces faster economic growth. The increase in women's education women and girls contributes to greater economic growth.



Objetivos de Desarrollo Sostenible al 2030. (Fuente: https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/gender-equality/).

Sustainable Development Goals for 2030. (Source: https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/gender-equality/).

En este contexto, cabe preguntarnos cuál es la participación de la mujer en el sector marítimo, portuario, comercio exterior y logístico. Se dice que hoy las

mujeres representamos el 1.2% de la fuerza laboral mundial de la gente de mar [2]. No obstante, aun cuando este porcentaje es pequeño, habría habido según el "Seafarer Workforce Report" de BIMCO y de la International Chamber of Shipping, un incremento positivo porque se estima que 24,059 mujeres prestan servicios como gente de mar, lo que significa un aumento de 45.8% en comparación con el informe del 2015 [3].

En este sentido, es importante reconocer que ya en 1974, existió un grupo de mujeres que, con la finalidad de poder lograr una mayor participación de la mujer en el Sector, se estableció y dio origen así a WISTA (Women´s International Shipping & Trading Association). WISTA Internacional ha buscado desde su creación y a lo largo de todos los años de promover el incremento de la competencia e inclusión de la mujer en el Sector a través de cuatro principios: profesionalismo, dinamismo, *open minded*, compromiso y entrega.

Hoy WISTA tiene 3800 miembros y está conformada por 56 Asociaciones Nacionales en diversos Países en Europa, América, Asia, África y Oceanía [4].

El trabajo que ha venido realizando y realiza WISTA Internacional como asociación para poder lograr una mayor participación de la mujer en un sector predominantemente masculino ha sido muy importante y ha permitido sentar las bases para que las diversas asociaciones nacionales puedan continuar con dicho desafío con el apoyo de WISTA y tomando como referencia las lecciones aprendidas con las diversas asociaciones de WISTA a nivel mundial.

En efecto, WISTA Internacional es desde el 2018, un órgano consultivo de la Organización Marítima Internacional (OMI), y esto le permite a través de dicho estatus poder promover la diversidad, la inclusión y el empoderamiento de las mujeres en el Sector.

Es importante también reconocer en este sentido, el trabajo que ha venido realizando la OMI desde 1998 con su programa de género, el que ha permitido un mayor acceso de las mujeres a la formación marítima, más oportunidades de empleo en el sector y la creación también de asociaciones de mujeres en el sector marítimo tales como Red MAMLa, WOMESA, WiMAC.

In this context, it is worth asking ourselves what is the participation of women in the

maritime, port, foreign trade and logistics sectors. It is said that today women represent 1.2% of the global seafaring workforce [2]. However, even though this percentage is small, there would have been, according to the "Seafarer Workforce Report" of BIMCO and the International Chamber of Shipping, a positive increase because it is estimated that 24,059 women provide services as seafarers, which means an increase 45.8% compared to the 2015 report [3].

In this sense, it is important to recognize that already in 1974, there was a group of women that, with the purpose of achieving greater participation of women in the Sector, was established and gave rise to WISTA (Women's International Shipping & Trading Association). WISTA International has sought since its creation and throughout all the years to promote the increase in competition and inclusion of women in the Sector through four principles: professionalism, dynamism, open minded, commitment and dedication.

Today WISTA has 3800 members and is made up of 56 National Associations in various Countries in Europe, America, Asia, Africa and Oceania [4].

The work that WISTA International has been doing and is doing as an association to achieve greater participation of women in a predominantly male sector has been very important and has allowed the foundations to be laid so that the various national associations can continue with this challenge with the support of WISTA and taking as reference the lessons learned with the various WISTA associations worldwide.

Indeed, since 2018, WISTA International has been a consultative body of the International Maritime Organization (IMO), and this allows it, through this status, to promote diversity, inclusion and the empowerment of women in the Sector.

It is also important to recognize, in this sense, the work that the IMO has been carrying out since 1998 with its gender program, which has allowed greater access for women to maritime training, more employment opportunities in the sector and the creation of women's associations in the maritime sector such as Red MAMLa, WOMESA, WiMAC.

Visita de socias WISTA Perú al Puerto de Chancay Perú. (Fuente: WISTA Perú).

Visit of WISTA Peru members to the Port of Chancay Peru. (Source: WISTA Perú).



El programa de Mujeres en el sector marítimo de la OMI tiene tres pilares: la formación, visibilidad y reconocimiento [5].

Entre las acciones más importantes realizadas por la OMI podemos mencionar:

- **Con relación a la formación**: el programa de apoyo de liderazgo marítimo SheEO, becas de la OMI para mujeres (cursos de formación) y el apoyo a las mujeres en las instituciones mundiales de formación marítima de la OMI.
- **Con relación a la visibilidad**: estableció desde el 2021 el 18 de mayo como el "Día internacional de la mujer en el sector marítimo". Creó conjuntamente con WISTA Internacional una plataforma llamada "Maritime Speakers Bureau"donde

se tiene una base de datos mundial de las mujeres expertas en el Sector para que puedan ser consideradas como conferencistas y garantizar así que las conferencias y eventos del Sector cuenten con una mayor participación de mujeres y se promueva la diversidad. Asimismo, en el 2021, llevó a cabo una encuesta con WISTA Internacional con la finalidad de poder examinar la proporción y la distribución de las mujeres que trabajan en el sector marítimo [6].

- **Con relación al reconocimiento**: se ha aprobado otorgar un premio de la OMI a la igualdad de género con la finalidad de otorgar un reconocimiento internacional a las personas que hayan contribuido de manera significativa al avance de la igualdad de género y al empoderamiento de la mujer en el sector marítimo.

Conforme se desprende de lo anterior el importante trabajo que han venido realizando tanto WISTA Internacional como la OMI ha sentado las bases y establecido una hoja de ruta para que las diversas asociaciones a nivel mundial y nacional puedan continuar sumando esfuerzos para poder promover una mayor participación de las mujeres en el Sector.

The IMO Women in Maritime program has three pillars: training, visibility and recognition [5].

Among the most important actions carried out by the IMO we can mention:

- **In relation to training**: the SheEO maritime leadership support programme, IMO scholarships for women (training courses) and support for women in IMO global maritime training institutions.
- **In relation to visibility**: since 2021, May 18 has been established as the "International Day of Women in the Maritime Sector". Together with WISTA International, it created a platform called "Maritime Speakers Bureau" where there is a global database of women experts in the Sector so that they can be considered as speakers and thus guarantee that conferences and events in the Sector have greater participation. of women and diversity is promoted. Likewise, in 2021, she conducted a survey with WISTA International in order to examine the proportion and distribution of women working in the maritime sector [6].
- **Regarding recognition**: it has been approved to grant an IMO award for gender equality with the purpose of granting international recognition to people who

have contributed significantly to the advancement of gender equality and the empowerment of women. in the maritime sector.

As can be seen from the above, the important work that both WISTA International and the IMO have been carrying out has laid the foundations and established a roadmap so that the various associations at the global and national level can continue to join forces to promote greater participation of women in the Sector.

Situación actual en Perú, desafíos y posibles acciones para lograr una mayor participación de la mujer en el Sector

Current Situation in Peru, Challenges and Possible Actions to Achieve Greater Participation of Women in the Sector

Se dice que en el Perú se ha experimentado un crecimiento económico que ha permitido mejorar la calidad de vida y las oportunidades de la población. Sin embargo, la desigualdad entre mujeres y hombres sigue siendo uno de los principales desafíos para alcanzar un desarrollo sostenible. En ese escenario y con la finalidad de poder hacer frente a ese desafío, el Gobierno Peruano ha establecido un marco legal compuesto principalmente por la Ley N° 28983, Ley de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, la Política Nacional de Igualdad de Género aprobada mediante Decreto Supremo N° 008-2019-MIMP y un Plan Estratégico Multisectorial de Igualdad de Género.

Frente a ello y con la finalidad de poder sumar esfuerzos y promover una mayor participación de las mujeres y de las futuras generaciones en el Sector es que se establece WISTA Perú en el 2018 con 11 socias fundadoras. Fueron muchos los desafíos que se tuvieron que enfrentar, pero hoy luego de 6 años de creación con 80 socias del sector público y privado, se puede decir que WISTA Perú es considerada como un referente en el Sector debido a todo el trabajo que ha venido realizado a través de sus Consejos Directivos, Comités, áreas de práctica y sus socias. Se han realizado diversos programas de *mentoring*, suscrito convenios con el sector privado y público, realizado seminarios, conferencias nacionales e internacionales, actividades de responsabilidad social, entre otras.

It is said that Peru has experienced economic growth that has improved the quality of life and opportunities of the population. However, inequality between women and men continues to be one of the main challenges to achieving sustainable development. In this scenario and in order to be able to face this challenge, the Peruvian Government has established a legal framework composed mainly of Law No. 28983, Law of equal opportunities between women and men, the approved National Gender Equality Policy through Supreme Decree No. 008-2019-MIMP and a Multisectoral Strategic Plan for Gender Equality.

Faced with this and with the purpose of being able to join efforts and promote greater participation of women and future generations in the Sector, WISTA Peru was established in 2018 with 11 founding members. There were many challenges that had to be faced, but today after 6 years of creation with 80 members from the public and private sector, it can be said that WISTA Peru is considered a benchmark in the Sector due to all the work that has been done. through its Boards of Directors, Committees, practice areas and its partners. Various mentoring programs have been carried out, agreements signed with the private and public sectors, seminars, national and international conferences, social responsibility activities, among others.

Aniversario V de WISTA Perú. (Fuente. WISTA Perú).

WISTA Peru V Anniversary. (Source: WISTA Perú).



También es importante destacar el trabajo que vienen realizando otras asociaciones femeninas como WINS y AMECOMEX, fundadas y presididas por dos de nuestras socias, que vienen realizando diversas acciones y abriendo más caminos y oportunidades para más mujeres y futuras generaciones en el Sector.

Con el trabajo que se viene realizando tanto por WISTA Internacional, la OMI, WISTA Perú, WINS, AMECOMEX y los resultados que se vienen obteniendo, ha quedado demostrado la importancia del rol de las asociaciones femeninas para poder lograr una mayor diversidad en el Sector, sin embargo aún son varios los desafíos que se tiene que enfrentar. Entre los más importantes desafíos y algunas acciones que se pueden llevar a cabo para hacerle frente, podemos resaltar los siguientes:

- Que es necesario contar con estadísticas y datos sobre la real participación de la mujer en el Sector en el Perú y en la Región. En este sentido, se debe mencionar que la Secretaria de la Comisión Interamericana de Puertos (S/CIP) de la Organización de los Estados Americanos (OEA) ha solicitado información al sector público y privado para crear una base de datos de mujeres del sector marítimo-portuario de las Américas con el objetivo de poder contar así como un diagnóstico real de cuál es el grado de participación de la mujer a la fecha [7]. Conforme se ha mencionado previamente la OMI y WISTA Internacional realizaron

también una encuesta en el 2021 para medir el grado de participación de la mujer y actualizarán dicha encuesta en este 2024. Sería recomendable en ese contexto que WISTA Perú, así como las demás asociaciones de mujeres del Sector pudieran coordinar y promover el compromiso del sector privado y público para que pueden compartir la información que están solicitando tanto la CIP OEA como la OMI y WISTA Internacional y obtener así una información más real y clara de la participación de la mujer a la fecha y medir los avances que se han venido logrando.

- En este mismo sentido, si bien se han logrado muchos avances en el Perú, es necesario aun lograr establecer algunos mecanismos de cooperación y colaboración con las empresas líderes del sector privado y algunas instituciones públicas, con las que todavía no se han firmado convenios de colaboración y cubrir de esta manera todas las diferentes áreas del Sector. Así sería recomendable poder firmar convenios con las universidades líderes del País y poder establecer pasantías o prácticas para las jóvenes que están estudiando una carrera del Sector para que puedan desarrollar una pasantía o prácticas con las empresas con las que ya se tienen convenios firmados.
- Se cuenta como hemos visto en el Perú con diversas normas legales y una Política Nacional de Igualdad de Género, pero se cuenta también con una Política Nacional Marítima que fue aprobada en el 2019. Esta Política Nacional hace referencia a que es necesario contar con un enfoque de género, y establece entre otros aspectos, algunos lineamientos para poder fortalecer la inserción de las mujeres en las actividades del ámbito marítimo. Sería recomendable que se pudieran establecer mecanismos de coordinación con los entes encargados de velar por el cumplimiento y aplicación de estas políticas, para que tanto WISTA Perú como las demás asociaciones de mujeres del Sector pudieran participar activamente aportando el conocimiento, la experiencia y el apoyo que se requiera para poder cumplir con los fines establecidos en las referidas Políticas Nacionales.
- Se necesita lograr una mayor difusión, visualización y concientización sobre la importación del rol de la mujer en el Sector, incluyendo también y motivando a las jóvenes y niñas para que puedan seguir carreras en nuestra industria. WISTA Perú ha venido también realizando en este sentido diversas actividades con otra asociación internacional Inspiring Girls Perú con la finalidad de poder compartir

con las niñas y futuras generaciones los roles y experiencias de diversas mujeres del Sector.

It is also important to highlight the work being carried out by other women's associations such as WINS and AMECOMEX, founded and chaired by two of our members, who have been carrying out various actions and opening more paths and opportunities for more women and future generations in the Sector.

With the work that has been carried out by WISTA International, the IMO, WISTA Peru, WINS, AMECOMEX and the results that have been obtained, the importance of the role of women's associations in achieving greater diversity in the Sector has been demonstrated. However, there are still several challenges that must be faced. Among the most important challenges and some actions that can be carried out to address them, we can highlight the following:

- That it is necessary to have statistics and data on the real participation of women in the Sector in Peru and in the Region. In this sense, it should be mentioned that the Secretary of the Inter-American Commission on Ports (S/CIP) of the Organization of American States (OAS) has requested information from the public and private sectors to create a database of women in the maritime sector. -port of the Americas with the objective of being able to have as well as a real diagnosis of the degree of participation of women to date [7]. It would be recommended in this context that WISTA Peru, as well as the other women's associations in the Sector, could coordinate and promote the commitment of the private and public sectors so that they can share the information that both the CIP OAS, the IMO and WISTA International are requesting and obtain thus more real and clear information on women's participation to date and measure the progress that has been achieved.
- In this same sense, although much progress has been made in Peru, it is still necessary to establish some cooperation and collaboration mechanisms with leading companies in the private sector and some public institutions, with which no agreements have yet been signed. collaboration and thus cover all the different areas of the Sector. Thus, it would be advisable to be able to sign agreements with the country's leading universities and be able to establish internships or internships for young women who are studying a career in the Sector so that they can develop an internship or internship with companies with

which they already have signed agreements.

- As we have seen in Peru, there are various legal regulations and a National Gender Equality Policy, but there is also a National Maritime Policy that was approved in 2019. This National Policy refers to the need to have a gender approach, and establishes, among other aspects, some guidelines to strengthen the insertion of women in maritime activities. It would be recommended that coordination mechanisms could be established with the entities in charge of ensuring compliance and application of these policies, so that both WISTA Peru and the other women's associations in the Sector could actively participate by providing the knowledge, experience and support they need. is required to be able to comply with the purposes established in the aforementioned National Policies.
- Greater dissemination, visualization and awareness need to be achieved about the importance of the role of women in the Sector, also including and motivating young women and girls so that they can pursue careers in our industry. In this sense, WISTA Peru has also been carrying out various activities with another international association Inspiring Girls Peru with the purpose of being able to share with girls and future generations the roles and experiences of various women in the Sector.



Visita de socias WISTA Perú al APM Terminals Callao Perú. (Fuente: WISTA Perú).

Visit of WISTA Peru members to the APMT Callao Peru. (Source: WISTA Perú).

Conclusiones

Conclusions

El trabajo realizado por WISTA Internacional y la OMI han sentado las bases y establecido una hoja de ruta para que las diversas asociaciones femeninas nacionales a nivel mundial y en el Perú puedan contribuir con su trabajo a promover

una mayor diversidad y participación de la mujer en el Sector.

En el caso del Perú se ha avanzado mucho y WISTA Perú es considerada hoy como un referente en el Sector, pero aún son varios los desafíos que se deben enfrentar para lograr el objetivo de obtener una mayor diversidad en nuestro Sector. Es necesario en este sentido, poder continuar sumando esfuerzos con las otras asociaciones femeninas en nuestro País y poder hacer frente de manera conjunta a los desafíos y lograr contar así con una mayor diversidad en el Sector, lo que contribuirá a lograr una industria más sostenible y con mayores oportunidades también para las futuras generaciones.

The work carried out by WISTA International and the IMO have laid the foundations and established a roadmap so that the various national women's associations worldwide and in Peru can contribute with their work to promote greater diversity and participation of women in the sector.

In the case of Peru, much progress has been made and WISTA Peru is considered today as a benchmark in the Sector, but there are still several challenges that must be faced to achieve the objective of obtaining greater diversity in our Sector. In this sense, it is necessary to be able to continue joining efforts with the other women's associations in our country and to be able to jointly face the challenges and thus achieve greater diversity in the Sector, which will contribute to achieving a more sustainable industry and with greater opportunities also for future generations.

IMAGEN INICIAL | *Miembros Fundadores de WISTA Perú. (Fuente: WISTA Perú).*

HEAD IMAGE | *Founding Members of WISTA Peru. (Source: WISTA Peru).*

NOTAS

NOTES

[1] Ver "Objetivos de Desarrollo Sostenible en: https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/gender-equality/.
[2] Ver Las Mujeres en el Sector Marítimo en: https://www.imo.org/es/OurWork/TechnicalCooperation/Paginas/WomenInMaritime.aspx/.
[3] Ver la información sobre el BIMCO/ICS Seafarer Workforce Report en: https://www.ics-shipping.org/press-release/new-bimco-ics-seafarer-workforce-report-warns-of-serious-potential-officer-shortage/.
[4] Ver más información sobre WISTA en: https://wistainternational.com/our-work/.
[5] Ver Las Mujeres en el Sector Marítimo en: https://www.imo.org/es/OurWork/TechnicalCooperation/Paginas/WomenInMaritime.aspx/.
[6] Los resultados de la Encuesta realizada por la OMI y WISTA se pueden ver en el siguiente link: https://wwwcdn.imo.org/localresources/en/OurWork/TechnicalCooperation/Documents/women%20in%20maritime/Women%20in%20maritime_survey%20report_high%20res.pdf/.
[7] https://portalcip.org/tags/social-responsibility-gender-equality-and-empowerment-of-women-tag/documents/?lang=es/.

[1] See "Objetivos de Desarrollo Sostenible" in: https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/gender-equality/.
[2] See "Las Mujeres en el Sector Marítimo" in: https://www.imo.org/es/OurWork/TechnicalCooperation/Paginas/WomenInMaritime.aspx/.
[3] See information about the BIMCO/ICS Seafarer Workforce Report in: https://www.ics-shipping.org/press-release/new-bimco-ics-seafarer-workforce-report-

warns-of-serious-potential-officer-shortage/.
[4] See more information about WISTA in: https://wistainternational.com/our-work/.
[5] See "Las Mujeres en el Sector Marítimo" in: https://www.imo.org/es/OurWork/TechnicalCooperation/Paginas/WomenInMaritime.aspx/.
[6] The results of the Survey carried out by the IMO and WISTA can be seen at the following link: https://wwwcdn.imo.org/localresources/en/OurWork/TechnicalCooperation/Documents/women%20in%20maritime/Women%20in%20maritime_survey%20report_high%20res.pdf/.
[7] https://portalcip.org/tags/social-responsibility-gender-equality-and-empowerment-of-women-tag/documents/?lang=es/.