Equidad de género en la gestión portuaria peruana: desafíos y oportunidades

Desafíos en la participación de la mujer en el sector portuario

Challenges in Women's Participation in the Port Sector

Según el Índice Global de Brecha de Género (IGBG) del Foro Económico Mundial, que es un estudio que compara el progreso hacia la paridad de género y analiza las brechas de género a nivel mundial, se divide en cuatro dimensiones: oportunidades económicas, educación, salud y liderazgo político. Desde el año 2006, Perú ocupaba la posición 60 en este ranking. Sin embargo, en el año 2023, el país ha experimentado un avance significativo, posicionándose en el puesto 34 [1]. Este progreso no solo se refleja a nivel mundial, sino también a nivel regional, donde en este mismo estudio sobre la Brecha Global de Género del Foro Económico Mundial indica que el Perú se sitúa en el séptimo lugar en el ranking de América Latina y el Caribe. Resulta notable que, en esta región, Nicaragua y Costa Rica lideran la equidad de género, mientras que Perú supera a países como Argentina, Colombia y Ecuador, aunque se encuentra rezagado respecto a Chile e incluso México. Estos datos ponen de relieve tanto los avances como los desafíos que aún enfrenta el país en su camino hacia la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en todos los ámbitos de la sociedad.

According to the World Economic Forum's Global Gender Gap Index (IGBG), which is a study that compares progress towards gender parity and analyzes gender gaps globally, it is divided into four dimensions: economic opportunities, education, health and political leadership. Since 2006, Peru occupied position 60 in this ranking. However, in 2023, the country has experienced significant progress, ranking 34th [1]. This progress is not only reflected at the global level, but also at the regional level, where this same study on the Global Gender Gap by the World

Economic Forum indicates that Peru is in seventh place in the ranking of Latin America and the Caribbean. It is notable that, in this region, Nicaragua and Costa Rica lead in gender equality, while Peru surpasses countries such as Argentina, Colombia and Ecuador, although it lags behind Chile and even Mexico. These data highlight both the progress and challenges that the country still faces on its path towards gender equality and the empowerment of women in all areas of society.

A pesar de los avances logrados, las mujeres que aspiran a abrirse camino en el sector portuario peruano se encuentran con numerosos desafíos y brechas que obstaculizan su progreso. Desde arraigadas barreras culturales hasta desigualdades estructurales, estas mujeres luchan contra la corriente en su búsqueda de igualdad de oportunidades y reconocimiento en un entorno dominado por hombres. A través de diversas reflexiones y conversaciones entre las mujeres del sector portuario y las socias de WISTA Perú, se han identificado algunos desafíos que han surgido durante los años de desarrollo profesional en el sector. Entre estos desafíos, a continuación, se destacan las siguientes brechas descritas desde las más prominentes a nivel organizacional hasta las de carácter cultural y social:

Despite the progress made, women who aspire to make their way in the Peruvian port sector encounter numerous challenges and gaps that hinder their progress. From entrenched cultural barriers to structural inequalities, these women fight against the tide in their quest for equal opportunity and recognition in a male-dominated environment. Through various reflections and conversations between women in the port sector and WISTA PERÚ members, some challenges have been identified that have arisen during the years of professional development in the sector. Among these challenges, the following gaps stand out below, described from the most prominent at the organizational level to those of a cultural and social nature:

- Representación desigual en roles de liderazgo y toma de decisiones. A pesar de la creciente presencia de mujeres en el sector, son pocas las que logran ascender a posiciones de alta dirección o junta directiva en las empresas portuarias. Esta falta de representación limita no solo las oportunidades de crecimiento profesional para las mujeres, sino también la diversidad de perspectivas en la toma de decisiones estratégicas, lo que puede afectar la competitividad y el

rendimiento a largo plazo de las empresas portuarias privadas y en entidades públicas vinculadas al sector.
- Desigualdad salarial entre hombres y mujeres en el sector portuario. A pesar de desempeñar roles similares o incluso idénticos, las mujeres a menudo enfrentan disparidades salariales significativas en comparación con sus colegas masculinos. Esta brecha salarial no solo refleja una injusticia fundamental, sino que también perpetúa un ciclo de desigualdad económica que dificulta el avance profesional y la autonomía financiera de las mujeres en la industria.
- Barreras culturales y sociales arraigadas que limitan su acceso y participación en ciertos sectores y roles dentro del sector portuario. Estereotipos de género, prejuicios y normas culturales discriminatorias pueden influir en la percepción de las capacidades y habilidades de las mujeres, lo que dificulta su acceso a oportunidades de empleo, formación y desarrollo profesional en el sector.

- Unequal representation in leadership and decision-making roles. Despite the growing presence of women in the sector, few manage to advance to senior management or board of directors positions in port companies. This lack of representation limits not only professional growth opportunities for women, but also the diversity of perspectives in strategic decision-making, which can affect the competitiveness and long-term performance of private port companies and public entities. linked to the sector.
- Pay inequality between men and women in the port sector. Despite performing similar or even identical roles, women often face significant pay disparities compared to their male colleagues. This pay gap not only reflects a fundamental injustice, but also perpetuates a cycle of economic inequality that hinders the career advancement and financial autonomy of women in the industry.
- Entrenched cultural and social barriers that limit their access and participation in certain sectors and roles within the port sector. Gender stereotypes, prejudices and discriminatory cultural norms can influence the perception of women’s capabilities and abilities, making it difficult for them to access employment, training and professional development opportunities in the sector.

A pesar de estos desafíos, las mujeres en el sector portuario peruano están demostrando una determinación inquebrantable para superar las barreras y alcanzar nuevas alturas. A través de la colaboración, el apoyo mutuo y la defensa de la igualdad de género, están allanando el camino hacia un futuro más inclusivo y

equitativo en los puertos del país.

En el próximo capítulo, mostraremos las iniciativas innovadoras y las mejores prácticas que están desarrollando las entidades públicas y privadas para ayudar a cerrar estas brechas y promover una cultura de igualdad de género en el sector portuario peruano.

En la gestión portuaria peruana, la equidad de género emerge como un tema crucial que demanda atención y acción. A pesar de los avances en diversos sectores, las disparidades de género persisten en los diferentes roles vinculados al sector marítimo, portuario, logístico y comercio exterior.

Despite these challenges, women in the Peruvian port sector are demonstrating unwavering determination to overcome barriers and reach new heights. Through collaboration, mutual support and advocacy for gender equality, they are paving the way to a more inclusive and equitable future in the country’s ports.

In the next chapter, we will show the innovative initiatives and best practices that public and private entities are developing to help close these gaps and promote a culture of gender equality in the Peruvian port sector.

In Peruvian port management, gender equity emerges as a crucial issue that demands attention and action. Despite progress in various sectors, gender disparities persist in the different roles linked to the maritime, port, logistics and foreign trade sectors.



¡Hito histórico en APEC Perú 2024! Ministros de Comercio y de la Mujer de las 21 economías de APEC aprobaron una Declaración Conjunta: se reafirmó el compromiso con el crecimiento económico inclusivo y de la plena e igual participación de las mujeres en la economía y el comercio. 17 de mayo de 2024. (Fuente: Ministerio de Comercio Exterior y Turismo).

Historic milestone at APEC Peru 2024! Ministers of Commerce and Women of the 21 APEC economies approved a Joint Declaration: the commitment to inclusive economic growth and the full and equal participation of women in the economy and trade was reaffirmed. May 17, 2024. (Source: Ministerio de Comercio Exterior y Turismo).

Oportunidades para la promoción de la equidad de género

Opportunities for the Promotion of Gender Equality

Se han implementado programas y proyectos a nivel mundial para fomentar la participación de las mujeres en el comercio y, por consiguiente, en la gestión portuaria. Tanto los organismos internacionales como los operadores portuarios están impulsando iniciativas que buscan establecer la igualdad de género en el sector portuario, logístico y de comercio exterior.

Un ejemplo de ello es la adhesión de Perú al Acuerdo Global de Comercio y Género [2], el cual fue establecido en agosto de 2020 por Canadá, Chile y Nueva Zelanda. Posteriormente, en octubre de 2021, México también se unió a este acuerdo, y Perú y Colombia se incorporaron en junio de 2022. El objetivo de este acuerdo es trabajar de manera conjunta para promover políticas comerciales cada vez más inclusivas y garantizar una distribución más equitativa de los beneficios del comercio y la inversión. Entre las propuestas planteadas se encuentran [3]:

- Implementar políticas y estrategias focalizadas que trabajen a favor del crecimiento empresarial femenino.
- Abordar la desigualdad de género.
- Promover el desarrollo empresarial con una perspectiva de igualdad de género.
- Utilizar iniciativas comerciales para mejorar el empoderamiento económico de las mujeres.

Programs and projects have been implemented worldwide to encourage the participation of women in trade and, consequently, in port management. Both international organizations and port operators are promoting initiatives that seek to establish gender equality in the port, logistics and foreign trade sectors.

An example of this is Peru’s accession to the Global Trade and Gender Agreement [2], which was established in August 2020 by Canada, Chile and New Zealand. Later, in October 2021, Mexico also joined this agreement, and Peru and Colombia joined in June 2022. The objective of this agreement is to work together to promote increasingly inclusive trade policies and guarantee a more equitable distribution of the benefits of trade and investment. Among the proposals raised are [3]:

- Implement targeted policies and strategies that work in favor of female business growth.
- Address gender inequality.
- Promote business development with a gender equality perspective.
- Use business initiatives to improve women's economic empowerment.

Además, el 17 de mayo de 2024, Perú alcanzó un hito histórico para el país al ser el anfitrión de APEC (Asia-Pacific Economic Cooperation). Durante este evento, se logró aprobar una Declaración Conjunta [4] de ministros responsables de Comercio y de la Mujer, en la cual las 21 economías miembros de APEC reconocieron la importancia de diseñar e implementar programas específicos para abordar los desafíos actuales que enfrentan las mujeres en el comercio.

En esta Declaración Conjunta, los ministros responsables de la Mujer y los ministros responsables del Comercio de APEC reafirmaron su compromiso con el crecimiento económico inclusivo y la plena e igual participación de las mujeres en la economía y el comercio. Se reconoció la importancia de que las mujeres tengan acceso a los mercados, la tecnología, las oportunidades de desarrollo de capacidades, los puestos de liderazgo, la formalización, entre otros aspectos. Estas acciones contribuirán al empoderamiento económico de las mujeres y al crecimiento inclusivo y sostenible en la región de Asia-Pacífico.

Additionally, on May 17, 2024, Peru reached a historic milestone for the country by hosting APEC (Asia-Pacific Economic Cooperation). During this event, a Joint Declaration [4] of Ministers Responsible for Trade and Women was approved, in which the 21 APEC member economies recognized the importance of designing and implementing specific programs to address the current challenges faced by women. on trade.

In this Joint Statement, APEC Ministers Responsible for Women and Ministers Responsible for Trade reaffirmed their commitment to inclusive economic growth and the full and equal participation of women in the economy and trade. The importance of women having access to markets, technology, capacity development opportunities, leadership positions, formalization, among other aspects, was recognized. These actions will contribute to women's economic empowerment and inclusive and sustainable growth in the Asia-Pacific region.

En la Declaración Conjunta también se destacó la importancia de desarrollar e implementar políticas, estrategias y reformas estructurales que aborden las desigualdades de género y las múltiples y desproporcionadas barreras que enfrentan las mujeres. Asimismo, se incrementarán los esfuerzos para capacitar funcionarios que puedan promover la inclusión e igualdad de género, así como el empoderamiento económico de las mujeres en el comercio, incluyendo a través de políticas y acuerdos comerciales.

Por otro lado, en el ámbito portuario, existe el programa de Gestión Portuaria de TrainForTrade, creado por la Conferencia de las Naciones Unidas para el Comercio y el Desarrollo (UNCTAD) desde el año 1996. Este programa ha brindado apoyo a las comunidades portuarias en su búsqueda de una gestión portuaria eficiente y competitiva. Con el objetivo de fomentar el comercio internacional y el desarrollo económico, el programa establece redes portuarias que reúnen a entidades públicas, privadas e internacionales para compartir conocimientos y experiencias.

The Joint Declaration also highlighted the importance of developing and implementing policies, strategies and structural reforms that address gender inequalities and the multiple and disproportionate barriers that women face. Likewise, efforts will be increased to train officials who can promote gender inclusion and equality, as well as the economic empowerment of women in trade, including through trade policies and agreements.

On the other hand, in the port field, there is the TrainForTrade Port Management program, created by the United Nations Conference on Trade and Development (UNCTAD) since 1996. This program has provided support to port communities in your search for efficient and competitive port management. With the aim of promoting international trade and economic development, the program establishes port networks that bring together public, private and international entities to share knowledge and experiences.

Además, el programa promueve el aumento de la participación de las mujeres en roles directivos en los puertos y busca lograr la igualdad de género en el sector. Asimismo, el programa es impartido en tres idiomas (español, inglés, francés) y abarca a organizaciones de América Latina y el Caribe, Asia, África y Europa [5].

En el referido programa establecen:

- Aumentar la participación de las mujeres en funciones de dirección en los puertos.
- Favorecer el comercio internacional y fomentar el desarrollo económico.
- Promover la igualdad de género en el sector.
- Apoyar a las comunidades portuarias en busca de una gestión portuaria eficiente y competitiva.
- Crear redes portuarias que reúnen a entidades públicas, privadas e internacionales.

Additionally, the program promotes increased participation of women in management roles in ports and seeks to achieve gender equality in the sector. Likewise, the program is taught in three languages (Spanish, English, French) and covers organizations from Latin America and the Caribbean, Asia, Africa and Europe [5].

In the aforementioned program they establish:

- Increase the participation of women in management roles in ports
- Promote international trade and promote economic development
- Promote gender equality in the sector
- Support port communities in search of efficient and competitive port management
- Create port networks that bring together public, private and international entities

En esa línea, la Autoridad Portuaria Nacional de Perú (APN) como parte del Comité Técnico Consultivo (CTC) “Responsabilidad Social, Equidad de Género y Empoderamiento de la Mujer” de la CIP OEA, emitieron boletines informativos del CTC con el objetivo de generar un espacio de información y encuentro a nivel nacional e internacional con la finalidad de difundir a nivel hemisférico el trabajo que desarrollan las mujeres en el sector portuario y compartir las acciones que se vienen desarrollando en responsabilidad social. En el referido boletín se destacó el premio a la Diversidad Corporativa Global 2020, donde la Women’s International Shipping & Trading Association (WISTA Internacional), otorgó, el 5 de noviembre de 2020, al Terminal Internacional del Sur (TISUR), operador del Terminal Portuario de

Matarani en Perú, el premio “WISTA Corporate Diversity Award” [6], en reconocimiento a sus buenas prácticas implementadas para consolidar el empoderamiento y trabajo de las mujeres en el sector marítimo y portuario.

Along these lines, the National Port Authority of Peru (APN) as part of the Technical Advisory Committee (CTC) “Social Responsibility, Gender Equality and Empowerment of Women” of the CIP OAS, issued CTC information bulletins with the objective of generating a space for information and meetings at a national and international level with the purpose of disseminating at a hemispheric level the work carried out by women in the port sector and sharing the actions that are being developed in social responsibility. In the aforementioned newsletter, the 2020 Global Corporate Diversity award was highlighted, where the Women’s International Shipping & Trading Association (WISTA International), awarded, on November 5, 2020, to Terminal Internacional del Sur (TISUR), operator of the Port Terminal from Matarani in Peru, the “WISTA Corporate Diversity Award” [6], in recognition of its good practices implemented to consolidate the empowerment and work of women in the maritime and port sector.



Conmemoración del Día Internacional de la Mujer en el Sector Marítimo organizado por DICAPI-Autoridad Marítima Nacional del Perú. 15 de mayo 2024. (Fuente. Dirección de Capitanías de la Autoridad Marítima Nacional del Perú – DICAPI).

International Women's Day in Maritime Sector organized by DICAPI-National Maritime Authority of Peru. May 15, 2024. (Source: Directorate of Captaincies of the National Maritime Authority of Peru – DICAPI).

En Julio del año 2023, durante el evento titulado "20 años de progreso en el desarrollo portuario en Perú: logros y desafíos" [7], la Autoridad Portuaria Nacional del Perú (APN) entregó un reconocimiento especial al terminal portuario del país por su destacada gestión y compromiso en promover la igualdad de género y el empoderamiento femenino en el sector portuario nacional. En la categoría "Mujer en la industria portuaria", el galardonado fue APM Terminals Callao. Este reconocimiento refleja el liderazgo y la dedicación de APM Terminals Callao en la promoción de la participación y el avance de las mujeres en la industria portuaria.

Además, en el Segundo Concurso "OSITRÁN: Buenas Prácticas en Igualdad de Género" [8]. Organizado por el Organismo Supervisor de la Inversión en Infraestructura de Transporte de Uso Público (OSITRÁN), DP World Callao fue galardonado por su dedicación y esfuerzo en el desarrollo de las mejores y más innovadoras prácticas para promover la igualdad de género dentro de su institución. En este contexto, se destacó la propuesta del "Plan de inclusión y diversidad" implementado por el Terminal Portuario Muelle Sur, el cual ha logrado aumentar la presencia de mujeres en puestos operativos y de liderazgo, brindar capacitaciones sobre sesgos inconscientes y adaptar el equipamiento e infraestructura para el personal femenino. Este reconocimiento resalta el compromiso y los avances significativos de DP World Callao en la promoción de la igualdad de género en el sector portuario y contribuye al aumento de la tasa de participación de la población femenina en el rubro portuario.

Otra iniciativa de la APN de este año 2024 en colaboración con la organización WISTA Perú en el marco de su convenio, vienen trabajando sobre la encuesta de la Mujer Marítima Portuaria con el objetivo de contar la data de la información de las mujeres portuarias que trabajan en toda la Comunidad Portuaria a nivel nacional, tanto desde el sector público y privado, a fin de visibilizar a las mujeres en la comunidad portuaria. Dicha información, está relacionada a consolidar los siguientes datos: nombre de la Instalación Portuaria, Entidad Gubernamental, Nombre de la empresa o entidad perteneciente al sector público o privado, del

sector marítimo o portuario, con nombres y apellidos, el cargo que ocupa, sí es administrativo u operativo o directivo o técnico, profesión, tiempo de servicio y si cuentan con un programa o comité de equidad de género en la institución u organismo.

In July 2023, during the event titled “20 years of progress in port development in Peru: achievements and challenges” [7], the National Port Authority of Peru (APN) gave special recognition to the country’s port terminal for her outstanding management and commitment to promoting gender equality and female empowerment in the national port sector. In the category “Women in the port industry”, the winner was APM Terminals Callao. This recognition reflects the leadership and dedication of APM Terminals Callao in promoting the participation and advancement of women in the port industry.

Additionally, in the Second Contest “OSITRAN: Good Practices in Gender Equality” [8]. Organized by the Supervisory Body for Investment in Public Transport Infrastructure (OSITRAN), DP World Callao was awarded for its dedication and effort in developing the best and most innovative practices to promote gender equality within its institution. In this context, the proposal of the “Inclusion and Diversity Plan” implemented by the Muelle Sur Port Terminal stood out, which has managed to increase the presence of women in operational and leadership positions, provide training on unconscious biases and adapt the equipment and infrastructure for female staff. This recognition highlights the commitment and significant progress of DP World Callao in promoting gender equality in the port sector and contributes to increasing the participation rate of the female population in the port sector.

Another initiative of the APN this year 2024 in collaboration with the organization WISTA Peru within the framework of their agreement, they have been working on the survey of Maritime Port Women with the objective of counting the information data of port women who work in the entire Port Community at the National level, both from the public and private sectors, in order to make women visible in the port community. This information is related to consolidating the following data: name of the Port Facility, Government Entity, Name of the company or entity belonging to the public or private sector, of the maritime or port sector, with names and surnames, the position held, yes is administrative or operational or managerial or technical, profession, length of service and whether they have a gender equality

program or committee in the institution or organization.

Conclusiones

Conclusions

La participación de las mujeres en el sector portuario peruano enfrenta desafíos en términos de representación desigual en roles de liderazgo, brechas salariales de acuerdo al género y barreras culturales. Aunque ha habido avances en la igualdad de género, persisten obstáculos que limitan el desarrollo de las mujeres. Sin embargo, a pesar de estos desafíos, las mujeres en el sector portuario peruano demuestran determinación y compromiso para superar estas barreras y contribuir a la diversidad e inclusión del sector.

Asimismo, se están implementando diversas iniciativas a nivel global, regional y nacional para promover la equidad de género en el sector portuario peruano. Estos esfuerzos incluyen la adhesión de Perú a acuerdos internacionales, como el Acuerdo Global de Comercio y Género, y la participación en eventos como APEC, donde se reconoce la importancia de abordar los desafíos que enfrentan las mujeres en el comercio.

A nivel portuario, el Terminal Internacional del Sur (TISUR), APM Terminals Callao y DPW Callao son ejemplos destacados de empresas que han sido reconocidas por su compromiso en promover la igualdad de género y el empoderamiento femenino en la industria portuaria peruana. Estas iniciativas incluyen la implementación de políticas y prácticas que fomentan la participación equitativa de las mujeres en el sector.

Además, se están llevando a cabo iniciativas de recopilación de datos, como la encuesta de la Mujer Marítima Portuaria, para visibilizar la presencia de las mujeres y obtener información relevante sobre su participación en el sector. Estas acciones demuestran un compromiso creciente por parte de los actores involucrados en promover la equidad de género en el sector portuario peruano, lo que contribuirá al empoderamiento económico de las mujeres y al crecimiento inclusivo y sostenible en esta industria.

Women's participation in the Peruvian port sector faces challenges in terms of unequal representation in leadership roles, gender pay gaps, and cultural barriers. Although there has been progress in gender equality, obstacles that limit women's development persist. However, despite these challenges, women in the Peruvian port sector demonstrate determination and commitment to overcome these barriers and contribute to the diversity and inclusion of the sector.

Likewise, various initiatives are being implemented at the global, regional and national level to promote gender equality in the Peruvian port sector. These efforts include Peru's accession to international agreements, such as the Global Trade and Gender Agreement, and participation in events such as APEC, where the importance of addressing the challenges faced by women in trade is recognized.

At the port level, Terminal Internacional del Sur (TISUR), APM Terminals Callao and DPW Callao are notable examples of companies that have been recognized for their commitment to promoting gender equality and female empowerment in the Peruvian port industry. These initiatives include the implementation of policies and practices that encourage the equal participation of women in the sector.

In addition, data collection initiatives are being carried out, such as the Maritime Port Women survey, to make the presence of women visible and obtain relevant information about their participation in the sector. These actions demonstrate a growing commitment on the part of the actors involved in promoting gender equality in the Peruvian port sector, which will contribute to the economic empowerment of women and inclusive and sustainable growth in this industry.

IMAGEN INICIAL | *Primer Congreso por el Día Internacional de la Mujer en el Sector Marítimo organizado por WISTA PERÚ-APM Terminals Callao. 17 de mayo de 2024. (Fuente: WISTA Perú).*

HEAD IMAGE | *First Congress for the International Women's Day in the Maritime Sector organized by WISTA PERÚ-APM Terminals Callao. May 17, 2024. (Source: WISTA Perú).*

NOTAS

NOTES

[1] Foro Económico Mundial (World Economic Forum). (2023, junio). Global Gender Gab Report. https://www3.weforum.org/docs/WEF_GGGR_2023.pdf/.
[2] Ministerio de Comercio Exterior y Turismo (MINCETUR) (2022, junio). Perú se incorpora al Arreglo Global de Comercio y Género para impulsar empoderamiento económico de las mujeres. Gob.pe. https://www.gob.pe/institucion/mincetur/noticias/620632-peru-se-incorpora-al-arreglo-global-de-comercio-y-genero-para-impulsar-empoderamiento-economico-de-las-mujeres/.
[3] Gobierno de Canadá (Government of Canada) (2020, agosto). Global Trade and Gender Arrangement – Joint communiqué. GAC. https://www.international.gc.ca/trade-commerce/inclusive_trade-commerce_inclusif/itag-gaci/2020-08-04-joint-communique-commun.aspx?lang=eng/.
[4] Ministerio de Comercio Exterior y Turismo (MINCETUR). (2024, mayo). ¡Hito histórico en APEC Perú 2024! Ministros de Comercio y de la Mujer de las 21 economías de APEC aprobaron una Declaración Conjunta. Gob.pe. https://www.gob.pe/institucion/mincetur/noticias/956528-hito-historico-en-apec-peru-2024-ministros-de-comercio-y-de-la-mujer-de-las-21-economias-de-apec-aprobaron-una-declaracion-conjunta/.
[5] Conferencia de las Naciones Unidas para el Comercio y el Desarrollo (UNCTAD). Gestión Portuaria (Port Management). TrainforTrade. https://tft.unctad.org/thematic-areas/port-management/.
[6] Autoridad Portuaria Nacional. (2021, abril). Boletín N. 7 del Comité Técnico Consultivo (CTC) de Responsabilidad Social Corporativa, Equidad de Género y Empoderamiento de la Mujer. Gob.pe. https://www.gob.pe/institucion/apn/informes-publicaciones/1837934-boletin-n-7-del-comite-tecnico-consultivo-ctc-de-responsabilidad-social-corporativa-equidad-de-

genero-y-empoderamiento-de-la-mujer/.
[7] Autoridad Portuaria Nacional del Perú (APN). (2023, julio). Boletín Portuario N. 144. “20 AÑOS DE DESARROLLO PORTUARIO EN EL PERÚ”. Gob.pe. https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/5107614/BOLET%C3%8DN%20N%C2%B0%20144%20-%20JULIO%20Y%20AGOSTO%20DE%202023.pdf.pdf?v=1694211432/.
[8] Organismo Supervisor de la Inversión en Infraestructura de Transporte de Uso Público (OSITRÁN). (2023, noviembre). OSITRÁN reconoce a DP World Callao tras ganar Segundo Concurso de Igualdad de Género. Gob.pe. https://www.gob.pe/institucion/ositran/noticias/862630-ositran-reconoce-a-dp-world-callao-tras-ganar-segundo-concurso-de-igualdad-de-genero/.

[1] Foro Económico Mundial (World Economic Forum). (2023, June). Global Gender Gab Report. https://www3.weforum.org/docs/WEF_GGGR_2023.pdf/.
[2] Ministerio de Comercio Exterior y Turismo (MINCETUR) (2022, June). Perú se incorpora al Arreglo Global de Comercio y Género para impulsar empoderamiento económico de las mujeres. Gob.pe. https://www.gob.pe/institucion/mincetur/noticias/620632-peru-se-incorpora-al-arreglo-global-de-comercio-y-genero-para-impulsar-empoderamiento-economico-de-las-mujeres/.
[3] Gobierno de Canadá (Government of Canada) (2020, August). Global Trade and Gender Arrangement – Joint communiqué. GAC. https://www.international.gc.ca/trade-commerce/inclusive_trade-commerce_inclusif/itag-gaci/2020-08-04-joint-communique-commun.aspx?lang=eng/.
[4] Ministerio de Comercio Exterior y Turismo (MINCETUR). (2024, May). ¡Hito histórico en APEC Perú 2024! Ministros de Comercio y de la Mujer de las 21 economías de APEC aprobaron una Declaración Conjunta. Gob.pe. https://www.gob.pe/institucion/mincetur/noticias/956528-hito-historico-en-apec-peru-2024-ministros-de-comercio-y-de-la-mujer-de-las-21-economias-de-apec-aprobaron-una-declaracion-conjunta/.
[5] Conferencia de las Naciones Unidas para el Comercio y el Desarrollo (UNCTAD). Gestión Portuaria (Port Management). TrainforTrade. https://tft.unctad.org/thematic-areas/port-management/.
[6] Autoridad Portuaria Nacional. (2021, abril). Boletín N. 7 del Comité Técnico Consultivo (CTC) de Responsabilidad Social Corporativa, Equidad de Género y Empoderamiento de la Mujer. Gob.pe.

https://www.gob.pe/institucion/apn/informes-publicaciones/1837934-boletin-n-7-del-comite-tecnico-consultivo-ctc-de-responsabilidad-social-corporativa-equidad-de-genero-y-empoderamiento-de-la-mujer/.
[7] Autoridad Portuaria Nacional del Perú (APN). (2023, julio). Boletín Portuario N. 144. “20 AÑOS DE DESARROLLO PORTUARIO EN EL PERÚ”. Gob.pe. https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/5107614/BOLET%C3%8DN%20N%C2%B0%20144%20-%20JULIO%20Y%20AGOSTO%20DE%202023.pdf.pdf?v=1694211432/.
[8] Organismo Supervisor de la Inversión en Infraestructura de Transporte de Uso Público (OSITRÁN). (2023, noviembre). OSITRÁN reconoce a DP World Callao tras ganar Segundo Concurso de Igualdad de Género. Gob.pe. https://www.gob.pe/institucion/ositran/noticias/862630-ositran-reconoce-a-dp-world-callao-tras-ganar-segundo-concurso-de-igualdad-de-genero/.